



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА УДЖ,
УДЖОН МОГМӖДАН ДА
СОЦИАЛЬНОЯ ДОРЪЯН
МИНИСТЕРСТВО

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Интернациональная ул., д.174
Сыктывкар г., Республика Коми, 167610
Телефон (8212) 28-60-90, факс (8212) 28-60-14
E-mail: social_rk@soc.rkomi.ru

14.07.2022 № 22-12/8642

Институт биологии Коми научного
центра Уральского отделения
Российской академии наук –
обособленное подразделение
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского
отделения Российской академии наук»

Коммунистическая ул., д. 24, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167982

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) провело уведомительную регистрацию коллективного договора Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук – обособленное подразделение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федеральный исследовательский центр «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» (далее – Институт) на 2022-2025 годы за № 74-К/2022 от 12.07.2022 (далее – Договор) со следующими замечаниями:

1. В пункте 4.2 раздела 4 приложения № 1 к Договору необходимо указать, что оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, начиная с класса 3.1. и выше.

2. Пункты 10.4 и 10.5 Договора необходимо конкретизировать в отношении работников или членов профсоюза производится удержание (перечисление) из заработной платы профсоюзных взносов. Согласно положениям статьи 11 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьи 30 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) профсоюзы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке. При этом

действующим законодательством не предусмотрена обязанность работников, не являющихся членами профсоюза, уплачивать денежные суммы в пользу профсоюзной организации, в том числе обязанность работодателя перечислять на счет профсоюза денежные суммы из заработной платы таких работников, за осуществление профсоюзной организацией деятельности по защите их прав и представлению их интересов.

В соответствии со статьей 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников, по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Для приведения Договора в соответствие с нормами трудового законодательства необходимо внести в него изменения и дополнения по выявленным замечаниям в порядке, предусмотренном статьей 44 ТК РФ, и представить их на уведомительную регистрацию в соответствии со статьей 50 ТК РФ. Вносить изменения и дополнения непосредственно в текст самого Договора не требуется.

При доработке Договора Министерство **рекомендует** следующее:

1. Разработать:

- приложение к Договору «Перечень профессий и должностей, работа на которых требует предварительных и периодических медицинских осмотров» в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- приложение к Договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами» в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- план мероприятий по улучшению охраны труда, включающий мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, на основании пункта 30 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

2. В соответствии с ТК РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами в области охраны труда в раздел 9 «Охрана труда и здоровья» Договора внести следующее дополнение:

«Работодатель обязуется:

- обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- обеспечить учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии со статьей 226 ТК РФ, приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету»;

- обеспечивать организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ (пункты 690-694 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»).

3. **Предусмотреть** в Договоре:

- положения, согласно которым при наличии разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда материалы по результатам специальной оценки условий труда направляются в Министерство для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусматривающие ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда;

- перечень рабочих мест, работа на которых, на основании проведенной специальной оценки условий труда, дает право на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, с указанием видов и размеров установленных гарантий (при наличии таких рабочих мест);

- возможность предоставления работодателем работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (статьи 8, 22 и 41 ТК РФ) в соответствии с письмом Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532, письмом Минтруда России от 02.11.2021 № 14-4/10/П-8145 и Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, подготовленными в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации от 20.10.2021;

- возможность установления размера компенсаций за условия труда работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством. Рекомендации об установлении

размера таких компенсаций размещены на сайте Министерства (<https://mintrudsoc.rkomi.ru/deyatelnost/specialnaya-ocenka-usloviy-truda>);

- мероприятия в рамках реализации Национального проекта «Демография» (финансовая или иная поддержка работников при рождении детей; программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения; меры, направленные на мотивацию граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек).

Приложение: Договор в 2 экз.

И.о. министра



Н.В. Вытегорова