

Изменения и дополнения в коллективный договор
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии
Коми научного центра Уральского отделения РАН
на период 2013-2016 гг.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1) Пункт 2.6. раздела 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, а также сокращением численности и штата, решаются директором в соответствии с действующим законодательством и Уставом Института».

2) Пункт 2.13. раздела 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется проводить очередную и внеочередную аттестацию работников в соответствии с действующими нормативными актами. Основными критериями при проведении аттестации служат квалификация работника и результаты, достигнутые им при исполнении служебных обязанностей».

3) Пункт 3.3. раздела 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«– для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю, в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

– для работников, являющихся инвалидами I и II группы, – не более 35 часов в неделю;

– для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 3 или 4 степени – не более 36 часов в неделю (статья 92 Трудового кодекса РФ)» и далее по тексту.

4) В пункте 3.7. раздела 3 к коллективному договору изменить предложение:

«работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – продолжительностью, определенной по результатам аттестации рабочих мест, но не менее семи календарных дней» на:

«работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – продолжительностью, определенной по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда, но не менее семи календарных дней (статья 117 Трудового кодекса РФ)».

5) П. 5.10 раздела 5 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Регулярно и своевременно предоставлять работникам всю поступающую на адрес Института информацию о научных мероприятиях (съездах, совещаниях, конференциях и семинарах), проводимых в России и за рубежом, о решениях ФАНО России, Президиума и отделений РАН, Коми научного центра УрО РАН, затрагивающих интересы Института и его работников».

6) Пункт 6.3. раздела 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников Института осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда (Приложение 19).

Оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного должностного оклада, обусловленного трудовым договором, без учета надбавок, премий и других выплат любого характера».

7) Пункт 6.4. раздела 6 изъять из коллективного договора в связи с изменением законодательства.

8) Пункт 6.5. раздела 6 к коллективному договору удалить.

Этот пункт прописан в «Положении об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда (Приложение 19)».

9) Пункт 6.8. раздела 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Своевременно проводить индексацию заработной платы в соответствии с законами Российской Федерации. Начисление новых окладов производить не позднее, чем через 2 недели после проведения индексации. При несвоевременном получении средств задолженность ликвидируется вместе с ближайшей выплатой зарплаты после поступления средств на счета Института».

10) Пункт 6.9. раздела 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Материально стимулировать выполнение особо сложных и ответственных фундаментальных, региональных и поисковых работ, повышение качества и эффективности научных исследований в соответствии с действующим положением об оплате труда, являющимся неотъемлемой частью коллективного договора (Приложение 19)».

11) Пункт 7.1. раздела 7 к коллективному договору дополнить:

«- ведомственными наградами ФАНО России».

12) Пункт 9.8. раздела 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Участвовать в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда и в экспертизах на соответствие рабочих мест требованиям охраны труда».

13) Пункт 9.13. раздела 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств Института проведение периодических медицинских осмотров работников в соответствии с действующим приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302 н. Компенсировать работнику документально подтвержденные расходы на прохождение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра (обследования). Сохранять за работниками места работы (должности) и средний заработок на время прохождения периодического медицинского осмотра.

Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний».

14) Пункт 9.15. раздела 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать подразделения Института и экспедиционные отряды аптечками первой помощи. Ежегодно пополнять аптечки первой помощи медикаментами».

15) Пункт 9.23. раздела 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и другими нормативными актами в области охраны труда и реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии по специальной оценке условий труда включать инженера по охране труда и технике безопасности, представителя Профсоюзного комитета и руководителей подразделений, в которых расположены рабочие места.

Идентификация (выявление) потенциально вредных и опасных производственных факторов проводится согласно Методике проведения специальной оценки условий труда

(далее - Методика), утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н. Идентификацию проводят эксперты специализированной организации, а результаты утверждаются комиссией по специальной оценке условий труда, сформированной в Институте.

Перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений, а также исходя из предложений работников.

В обязательном порядке знакомить работников Института с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. По их требованию предоставлять копии карты специальной оценки условий труда и протоколов измерений (оценки) производственных факторов.

Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте признаны опасными, то данное рабочее место подлежит реорганизации или ликвидации».

16) Пункт 9.24. раздела 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Предоставлять работникам, работающим во вредных условиях, предусмотренные нормативно-правовыми актами гарантии и компенсации. Перечень необходимых гарантий и компенсаций устанавливается в соответствии с результатами аттестации рабочих мест и/или специальной оценки условий труда.

Объем предоставляемых гарантий и компенсаций пропорционален времени, отработанному во вредных условиях. Основанием для предоставления установленных гарантий и компенсаций являются записи в таблице учета рабочего времени, отработанного во вредных условиях».

17) Приложение 3 к коллективному договору изъять.

С учетом изменения законодательства приказом по ФГБУН Институту биологии Коми НЦ УрО РАН от 19.02.2015 № 11 утверждено и введено в действие новое «Положение о служебных командировках Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии Коми научного центра уральского отделения Российской академии наук».

18) Положения приложений 4-7 к коллективному договору заменить вновь введенным приказом по ФГБУН Институту биологии Коми НЦ УрО РАН от 19.02.2015 № 10 «Положением об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук».

19) Включить Приложение 19 «Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук» в коллективный договор. Приложение 19 прилагается.

От работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации

От работодателя:
директор

 / Таскаева А.А.
_____ 2015 г.

 / Дёгтева С.В.
_____ 2015 г.

Принято на общем собрании
(конференции)
трудового коллектива
протокол № 1 от 18 февраля 2015 г.

дополнение и изменение

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 115-к/ССС
от «17» 03 2015 г.

Заместитель министра: 
_____ ф.и.о.